

Politica sulla Salute e la Sicurezza

Il nostro approccio alla Salute e Sicurezza

Il Gruppo F.I.L.A. è tra i principali operatori a livello mondiale specializzato nella ricerca, nel design, nella produzione e nella vendita di strumenti di espressione creativa. Il Gruppo progetta, produce e confeziona strumenti e supporti per disegnare, colorare, pitturare e modellare, per i bambini, i giovani e gli adulti. A oggi conta su un'offerta di oltre 25 brand iconici e migliaia di prodotti disponibili in tutti i continenti.

Teniamo sempre un comportamento responsabile nei confronti di tutti i nostri stakeholder nella gestione della società, combinando il rispetto delle persone, dell'ambiente naturale e delle comunità, e la sostenibilità fa quindi parte delle nostre Finalità, Visione, Missione e Valori delineati nel nostro Codice etico e nelle operazioni quotidiane.

Questa politica, insieme al nostro Codice Etico e al Modello di Corporate Governance, deve essere adottata da tutte le consociate e fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del Gruppo, in conformità ai principi e agli obiettivi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

La protezione della salute, della sicurezza e del benessere delle persone sono elementi fondamentali nella conduzione e nello sviluppo delle nostre attività. Basiamo le nostre attività commerciali sul rispetto dei nostri Valori, nella convinzione che la condotta commerciale non possa prescindere dall'etica e dal miglioramento continuo degli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro e al benessere.

Ci impegniamo a mantenere i più alti standard etici possibili e a rispettare tutte le leggi applicabili in tutti i paesi in cui operiamo commercialmente. Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

Le attività del Gruppo F.I.L.A. sono regolate dal nostro Codice Etico e dal Piano Strategico 2021-2025 che comprende il nostro Piano di Sostenibilità, e si ispirano ai "Dieci Principi" del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC). Rispettiamo e proteggiamo i valori fondamentali di salute e sicurezza stabiliti dalle leggi e dai regolamenti di ogni paese in cui operiamo.

Il nostro approccio alla salute e alla sicurezza dei lavoratori si ispira a standard internazionali, tra cui:

- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le relative convenzioni applicabili
- United Nations Global Compact
- la Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo.

Ambito di questa politica

Questa politica si applica a F.I.L.A. S.p.A., alle sue controllate, alle entità in cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. Ci impegniamo a lavorare con i nostri partner commerciali e a incoraggiarli a sostenere i principi di questa politica e ad adottare politiche simili all'interno delle loro attività.

A livello locale, ogni azienda deve adottare regole e procedure più rigorose, come necessario e in conformità con le leggi e i regolamenti locali. Nello svolgimento delle attività di gestione, coordinamento e supervisione, F.I.L.A. S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna affiliata del proprio Gruppo, gestendo e controllando il business complessivo, secondo gli interessi legittimi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto delle esigenze di riservatezza e delle leggi locali applicabili.

Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo. La finalità di questa politica è offrire una guida agli amministratori, ai funzionari, ai dipendenti, agli agenti, ai consulenti, agli intermediari, alle joint venture controllate e ad altri rappresentanti di terze parti di F.I.L.A. per garantire il rispetto della normativa applicabile e dei nostri valori e politiche.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a un miglioramento continuo delle sue politiche e dei suoi programmi, facilitando l'adozione a livello locale di tutte le procedure, regole e istruzioni necessarie affinché i principi stabiliti in questa politica siano applicabili e monitorati, al fine di ottenere un impatto positivo sulla vita dei dipendenti. Adottando questa politica, riteniamo di contribuire a una migliore condizione delle generazioni presenti e future, fornendo strumenti per una

migliore qualità di vita.

Principi generali

Come regola, il Gruppo F.I.L.A. mira a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro e a ridurre al minimo i rischi per i dipendenti, gli appaltatori, i visitatori e altre persone che possano essere interessate dalle nostre attività, soddisfacendo al contempo le aspettative dei consumatori e dei clienti di prodotti sicuri e di alta qualità.

Le nostre operazioni si basano sul rispetto dei diritti umani globali, che sono un valore fondamentale non negoziabile della nostra cultura e strategia aziendale.

L'impegno a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro supporta i seguenti **principi di salute e sicurezza**:

- la conformità alle leggi nazionali e locali applicabili, ai regolamenti e ai codici di buone pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- definizione e revisione dei programmi di salute e sicurezza sul lavoro e di altri parametri di riferimento internazionali per la salute e la sicurezza applicabili alla nostra attività
- identificazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro e impegno a controllare e mitigare tali rischi per ottenere un miglioramento continuo delle nostre prestazioni in materia di salute e sicurezza
- stabilire un reporting affidabile sugli eventi di salute e sicurezza, come incidenti, quasi incidenti, azioni di rimedio, ecc. al fine di misurare le prestazioni e ridurre i rischi
- sviluppo di sistemi, pratiche e procedure specifiche per prevenire gli incidenti e, se si verificano, gestirli in modo responsabile e indagare attentamente le cause con l'obiettivo di introdurre misure per prevenire una nuova occorrenza
- assicurarsi che i dipendenti si assumano la responsabilità per la propria sicurezza e le proprie azioni, anche fornendo ai dipendenti interessati la necessaria formazione sulle problematiche relative alla salute e sicurezza e rendendo i dipendenti consapevoli dei loro diritti e responsabilità secondo le politiche e procedure applicabili
- condividere le conoscenze sulla salute e la sicurezza e le buone pratiche in tutto il Gruppo.

La dirigenza senior di F.I.L.A. svolge un ruolo strategico nella piena attuazione di questa Politica assicurando il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con F.I.L.A. e la coerenza dei loro comportamenti con i valori incarnati da questa Politica.

Questa Politica viene comunicata all'interno dell'organizzazione e viene resa disponibile online per tutte le parti interessate sul sito web www.filagroup.it.

F.I.L.A. incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari al Codice Etico, alle politiche e alle norme interne, alle leggi o ai regolamenti della Società, a fare una segnalazione nella massima riservatezza. Assicurando la riservatezza dell'identità dell'informatore, F.I.L.A. offre i seguenti canali per inoltrare la segnalazione:

- E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com
- Inviare un'e-mail a: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Ottobre 2021

CEO DEL GRUPPO – MASSIMO CANDELA