

## Politica sulla Diversità e l’Inclusione della forza lavoro

### Politica sulla diversità e l’inclusione della forza lavoro

Il Gruppo F.I.L.A. è tra i principali operatori a livello mondiale specializzato nella ricerca, nel design, nella produzione e nella vendita di strumenti di espressione creativa. Il Gruppo progetta, produce e confeziona strumenti e supporti per disegnare, colorare, pitturare e modellare, per i bambini, i giovani e gli adulti. A oggi conta su un’offerta di oltre 25 brand iconici e migliaia di prodotti disponibili in tutti i continenti.

Teniamo sempre un comportamento responsabile nei confronti di tutti i nostri stakeholder nella gestione della società, combinando il rispetto delle persone, dell’ambiente naturale e delle comunità, e la sostenibilità fa quindi parte delle nostre Finalità, Visione, Missione e Valori delineati nel nostro Codice etico e nelle operazioni quotidiane.

Questa politica, insieme al nostro Codice Etico e al Modello di Corporate Governance, deve essere adottata da tutte le consociate e fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del Gruppo, in conformità ai principi e agli obiettivi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Tutti i dipendenti del gruppo F.I.L.A. contribuiscono al successo dell’azienda. Il Gruppo F.I.L.A. riconosce che la sua forza lavoro di talento e diversificata è un vantaggio competitivo chiave. Il nostro successo commerciale riflette le qualità e le competenze del nostro personale. Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a ricercare e fidelizzare i migliori talenti per garantire la crescita e le prestazioni del business.

La diversità della forza lavoro in termini di età, sesso ed etnia, per esempio, è una risorsa per la Società e il Gruppo. Pertanto, la diversità è importante a tutti i livelli di lavoro e in tutti i luoghi di lavoro del Gruppo F.I.L.A.

Per noi la diversità sul posto di lavoro significa che le persone in un’organizzazione esibiscono una varietà di differenze. La diversità abbraccia accettazione e rispetto. È sapere che ogni individuo è unico, e che riconosciamo le nostre differenze individuali. Queste differenze possono includere sesso, etnia, orientamento sessuale, età, capacità fisiche e mentali, stato di famiglia, credenze religiose, prospettiva, esperienza o altre ideologie, stile di pensiero e istruzione.

Riteniamo che l’ampia gamma di prospettive che deriva da tale diversità promuova l’innovazione e il successo aziendale. Gestire la diversità ci rende più creativi, flessibili, produttivi e competitivi. Riconosciamo che il nostro personale deve rispecchiare le caratteristiche dei nostri clienti e delle comunità locali e che la realizzazione di una forza lavoro diversificata e inclusiva si tradurrà in un servizio migliore per i nostri clienti e in un ritorno per i nostri azionisti. Inoltre, la ricerca mostra che i dipendenti più impegnati e coinvolti sono quelli che lavorano in un ambiente aperto, equo e diversificato.

Ci impegniamo a mantenere i più alti standard etici possibili e a rispettare tutte le leggi applicabili in tutti i paesi in cui operiamo commercialmente. Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un’impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

Il Gruppo F.I.L.A. ha adottato e rispetta il Codice di Corporate Governance dal 2015. Questo richiede, tra l’altro, di fornire nella relazione sulla Corporate Governance e le Partecipazioni di proprietà informazioni sulla composizione del consiglio di amministrazione e la valutazione delle prestazioni del consiglio e dei suoi comitati, tenendo conto della competenza professionale, l’esperienza, il sesso dei suoi soci e il numero di anni nel ruolo di amministratore. La composizione del Consiglio di Amministrazione di F.I.L.A. S.p.A. è conforme alla normativa vigente e ai requisiti del Codice di Autodisciplina.

### Ambito di questa politica

Questa politica si applica a F.I.L.A. S.p.A., alle sue controllate, alle entità in cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. Ci impegniamo a lavorare con i nostri partner commerciali e a incoraggiarli a sostenere i principi di questa politica e ad adottare politiche simili all’interno delle loro attività.

A livello locale, ogni azienda deve adottare regole e procedure più rigorose, come necessario e in conformità con le leggi e i regolamenti locali. Nello svolgimento delle attività di gestione, coordinamento e supervisione, F.I.L.A. S.p.A. rispetta l’autonomia gestionale di ciascuna affiliata del proprio Gruppo, gestendo e controllando il business complessivo, secondo gli interessi legittimi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto delle esigenze di riservatezza e delle leggi locali applicabili.

Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti,

distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo. La finalità di questa politica è offrire una guida agli amministratori, ai funzionari, ai dipendenti, agli agenti, ai consulenti, agli intermediari, alle joint venture controllate e ad altri rappresentanti di terze parti di F.I.L.A. per garantire il rispetto della normativa applicabile e dei nostri valori e politiche.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a un miglioramento continuo delle sue politiche e dei suoi programmi, facilitando l'adozione a livello locale di tutte le procedure, regole e istruzioni necessarie affinché i principi stabiliti in questa Politica siano applicabili e monitorati, al fine di ottenere un impatto positivo. Adottando questa politica, riteniamo di contribuire a una migliore condizione delle generazioni presenti e future, fornendo strumenti per una migliore qualità di vita.

## **Principi generali**

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a promuovere, coltivare e preservare una cultura della diversità e dell'inclusione nella sua forza lavoro.

Il nostro capitale umano è il bene più prezioso che abbiamo. La somma collettiva delle differenze individuali, delle esperienze di vita, della conoscenza, dell'inventiva, dell'innovazione, dell'autoespressione, delle capacità uniche e del talento che i nostri dipendenti investono nel loro lavoro rappresenta una parte significativa non solo della nostra cultura, ma anche della nostra reputazione e del successo dell'azienda.

Accettiamo e incoraggiamo le differenze di genere, età, colore, disabilità, etnia, stato familiare o coniugale, lingua, origine nazionale, abilità fisica, appartenenza politica, razza, religione, orientamento sessuale, stato socio-economico e altre caratteristiche che rendono i nostri dipendenti unici.

Tutti i dipendenti del Gruppo F.I.L.A. hanno la responsabilità di trattare gli altri con dignità e rispetto in ogni momento. Tutti i dipendenti sono tenuti a esibire una condotta che rifletta l'inclusione durante il lavoro, nelle funzioni lavorative sul sito o fuori dal sito di lavoro, e in tutti gli altri eventi partecipativi e sponsorizzati dall'azienda.

I dipendenti che esibiscono condotte o comportamenti inappropriati nei confronti di altri possono essere soggetti ad azioni disciplinari.

I dipendenti che ritengono di essere stati oggetto di discriminazione di qualsiasi tipo in conflitto con la politica sulla diversità dell'azienda devono rivolgersi a un supervisore o a un rappresentante delle risorse umane.

La nostra politica di diversità e inclusione della forza lavoro si basa sui seguenti elementi fondamentali:

- pari opportunità
- non discriminazione
- meritocrazia.

### **Diversità e pari opportunità**

Riconosciamo che il sessismo, il razzismo, l'ageismo e altre forme di discriminazione sono problemi potenziali sia per la nostra organizzazione sia per la società nel suo complesso.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a lottare contro gli stereotipi culturali sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione. Abbiamo chiare procedure di reporting per qualsiasi tipo di discriminazione o molestia, assieme a procedure di follow-up per prevenire futuri incidenti.

Siamo determinati a eliminare tutte le forme di discriminazione illegale, molestie illegali, bullismo e vittimizzazione delle persone sul posto di lavoro. Per noi è importante che, nel nostro luogo di lavoro, tutti i dipendenti possano operare senza il timore che una condotta inaccettabile abbia un impatto sulla loro persona.

### **Non discriminazione**

In linea con i nostri Valori fondamentali, sosteniamo la giustizia sociale nell'eliminazione delle strutture organizzative e delle azioni che opprimono, escludono, limitano o discriminano sulla base di sesso, razza, etnia, capacità finanziaria, orientamento sessuale, religione, disabilità ed età.

Ci sforzeremo di assicurare che il posto di lavoro, tutte le politiche, le procedure e le pratiche siano esenti da barriere deliberate o involontarie (sistemiche) in modo che nessuno sia svantaggiato.

### **Meritocrazia**

Premiamo l'eccellenza e tutte le persone vengono promosse in base alle loro prestazioni. Tutti i manager sono invitati ad assicurarsi che tutti i dipendenti siano trattati in modo equo e valutati obiettivamente.

Per raggiungere i nostri obiettivi aziendali attraverso il nostro impegno per un processo di nomina basato sul merito, è essenziale che persone capaci e diverse siano attratte, fidelizzate e impiegate in ruoli che massimizzino il loro contributo e potenziale. Un processo equo ed efficace per la nomina ai ruoli è essenziale per garantire l'accesso al più ampio pool di candidati diversi, in linea con il nostro impegno nei confronti di nomine basate sul merito.

La dirigenza senior di F.I.L.A. svolge un ruolo strategico nella piena attuazione di questa Politica assicurando il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con F.I.L.A. e la coerenza dei loro comportamenti con i valori incarnati da questa Politica.

Questa Politica viene comunicata all'interno dell'organizzazione e viene resa disponibile online per tutte le parti interessate sul sito web [www.filagroup.it](http://www.filagroup.it).

F.I.L.A. incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari al Codice Etico, alle politiche e alle norme interne, alle leggi o ai regolamenti della Società, a fare una segnalazione nella massima riservatezza. Assicurando la riservatezza dell'identità dell'informatore, F.I.L.A. offre i seguenti canali per inoltrare la segnalazione:

- E-mail: [whistleblowing.fila@gmail.com](mailto:whistleblowing.fila@gmail.com)
- Inviare un'e-mail a: [odv@fila.it](mailto:odv@fila.it) Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Ottobre 2021

CEO DEL GRUPPO – MASSIMO CANDELA