

## Politica sull'Approvvigionamento Sostenibile

### Il nostro approccio all'approvvigionamento sostenibile

Il Gruppo F.I.L.A. è tra i principali operatori a livello mondiale specializzato nella ricerca, nel design, nella produzione e nella vendita di strumenti di espressione creativa. Il Gruppo progetta, produce e confeziona strumenti e supporti per disegnare, colorare, pitturare e modellare, per i bambini, i giovani e gli adulti. A oggi conta su un'offerta di oltre 25 brand iconici e migliaia di prodotti disponibili in tutti i continenti.

Teniamo sempre un comportamento responsabile nei confronti di tutti i nostri stakeholder nella gestione della società, combinando il rispetto delle persone, dell'ambiente naturale e delle comunità, e la sostenibilità fa quindi parte delle nostre Finalità, Visione, Missione e Valori delineati nel nostro Codice etico e nelle operazioni quotidiane.

Questa politica, insieme al nostro Codice Etico e al Modello di Corporate Governance, deve essere adottata da tutte le consociate e fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del Gruppo, in conformità ai principi e agli obiettivi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Per le materie prime, le materie e i prodotti semilavorati, il Gruppo F.I.L.A. fa affidamento su un numero limitato di fornitori selezionati, sottoposti a un controllo costante in base alla loro capacità produttiva, tempo medio di consegna, solvibilità finanziaria e rispetto degli standard qualitativi. Per mantenere elevati standard qualitativi dei propri prodotti, la selezione dei nostri fornitori avviene considerando i requisiti tecnici, qualitativi e quantitativi, dei prodotti di acquisto così come richiesti, la reputazione e la solidità organizzativa della controparte (inclusa la capacità di rispettare il piano di approvvigionamento per non creare ritardi nel piano di produzione), nonché la ricerca del miglior rapporto qualità – prezzo, evitando ogni forma di favoritismo o discriminazione.

Per assicurare coerenza con il proprio sistema di valori nelle interazioni con i propri fornitori e business partner, in aggiunta al proprio Codice Etico, il Gruppo F.I.L.A. ha redatto il “**Codice di Comportamento per fornitori e business partner**”. Il Codice stabilisce i principi generali di gestione della catena di approvvigionamento che il Gruppo si aspetta siano rispettati da tutti i destinatari a qualsiasi livello.

Il Gruppo F.I.L.A. si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali adottino i seguenti principi commerciali:

- rispetto di tutte le disposizioni legali applicabili
- divieto di qualsiasi forma di corruzione
- trasparenza delle informazioni finanziarie
- protezione dei diritti di proprietà intellettuale di altri
- evitare i conflitti d'interesse, segnalando prontamente e per iscritto, qualsiasi rapporto con un dipendente, un amministratore, un procuratore, un mandatario, un agente o un procacciatore d'affari delle Società del Gruppo che potrebbe creare situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interessi diretto
- gestione organizzativa e delle operazioni, per assicurare che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Ci impegniamo a mantenere i più alti standard etici possibili e a rispettare tutte le leggi applicabili in tutti i paesi in cui operiamo commercialmente. Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

### Ambito di questa politica

Questa politica si applica a F.I.L.A. S.p.A., alle sue controllate, alle entità in cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. Ci impegniamo a lavorare con i nostri partner commerciali e a incoraggiarli a sostenere i principi di questa politica e ad adottare politiche simili all'interno delle loro attività.

A livello locale, ogni azienda deve adottare regole e procedure più rigorose, come necessario e in conformità con le leggi

e i regolamenti locali. Nello svolgimento delle attività di gestione, coordinamento e supervisione, F.I.L.A. S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna affiliata del proprio Gruppo, gestendo e controllando il business complessivo, secondo gli interessi legittimi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto delle esigenze di riservatezza e delle leggi locali applicabili.

Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo. La finalità di questa politica è offrire una guida agli amministratori, ai funzionari, ai dipendenti, agli agenti, ai consulenti, agli intermediari, alle joint venture controllate e ad altri rappresentanti di terze parti di F.I.L.A. per garantire il rispetto della normativa applicabile e dei nostri valori e politiche.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a un miglioramento continuo delle sue politiche e dei suoi programmi, facilitando l'adozione a livello locale di tutte le procedure, regole e istruzioni necessarie affinché i principi stabiliti in questa Politica siano applicabili e monitorati, al fine di ottenere un impatto positivo. Adottando questa politica, riteniamo di contribuire a una migliore condizione delle generazioni presenti e future, fornendo strumenti per una migliore qualità di vita.

### Principi generali

Nelle nostre strategie e operazioni, ci aspettiamo che i fornitori e i partner commerciali aderiscano ai seguenti principi relativi all'approvvigionamento sostenibile:

- **Condizioni di lavoro:** impegno a rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori, cioè le pari opportunità, la dignità personale, la privacy e i diritti individuali, il diritto al salario minimo nazionale, il rispetto degli orari di lavoro definiti per legge, il diritto alla libera circolazione dei lavoratori, ove applicabile, il divieto del lavoro minorile, il divieto dell'uso di sostanze stupefacenti o di alcol sul lavoro, il divieto del lavoro forzato, il divieto di impiego di lavoratori non in possesso del diritto al lavoro, le politiche sociali del lavoro e di inclusione per facilitare l'impiego di persone svantaggiate
- **Salute e sicurezza:** impegno a rispettare i requisiti legali riguardanti la salute e la sicurezza sul posto di lavoro applicabili nelle aree in cui operano, incoraggiare e rafforzare una cultura della salute e della sicurezza sul posto di lavoro promuovendo la consapevolezza dei rischi, promuovere un comportamento responsabile tra tutti i dipendenti e cercare di proteggere, in particolare con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei dipendenti
- **Ambiente:** impegno a rispettare le leggi di protezione ambientale applicabili nei paesi in cui operano, al fine di preservare tali aree e promuovere un migliore utilizzo delle risorse naturali e perseguire pratiche di risparmio energetico, e a rispettare le normative relative all'uso di sostanze pericolose nei processi produttivi, compilando la documentazione tecnica e le certificazioni di conformità, mantenendole secondo le modalità e i tempi previsti dalle normative applicabili, etichettando correttamente i prodotti
- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni,** nazionali o estere: impegno ad agire nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle disposizioni aziendali, secondo correttezza e lealtà, senza influenzare impropriamente e in alcun modo le decisioni della controparte al fine di ottenere un trattamento di favore e senza aderire a richieste illecite, o a qualsiasi altra forma di condizionamento, da parte di esponenti della Pubblica Amministrazione. Tutte le attività di relazione con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni, nazionali o estere, condotte in nome e per conto del Gruppo F.I.L.A. o che possono avere ricadute sul Gruppo e le sue attività, devono essere documentate e rintracciabili.

Le aziende del Gruppo F.I.L.A. sono tenute a integrare criteri di sostenibilità nel processo di selezione e accreditamento dei fornitori, al fine di ottenere un approvvigionamento preferenziale di prodotti e materie prime a basso impatto ambientale e sociale. Ogni azienda del Gruppo F.I.L.A. si impegna a:

- approvvigionare prodotti, parti e materie prime che abbiano caratteristiche ecologiche come "riduzione delle sostanze che destano preoccupazione", "conservazione dell'energia e prevenzione del riscaldamento globale" e "riciclaggio delle risorse e conservazione dei materiali";
- acquistare da fornitori che sono positivamente attivi nella riduzione dell'impatto ambientale

Condividiamo con i nostri fornitori le informazioni sulle nostre attività relative alla sicurezza delle persone e alla riduzione dell'impatto sociale e ambientale.

La dirigenza senior di F.I.L.A. svolge un ruolo strategico nella piena attuazione di questa Politica assicurando il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con F.I.L.A. e la coerenza dei loro comportamenti con i valori incarnati da questa Politica.

Questa Politica viene comunicata all'interno dell'organizzazione e viene resa disponibile online per tutte le parti interessate sul sito web [www.filagroup.it](http://www.filagroup.it).

F.I.L.A. incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari al Codice Etico, alle politiche e alle norme interne, alle leggi o ai regolamenti della Società, a fare una segnalazione nella massima riservatezza. Assicurando la riservatezza dell'identità dell'informatore, F.I.L.A. offre i seguenti canali per inoltrare la segnalazione:

- E-mail: [whistleblowing.fila@gmail.com](mailto:whistleblowing.fila@gmail.com)
- Inviare un'e-mail a: [odv@fila.it](mailto:odv@fila.it) Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Ottobre 2021

CEO DEL GRUPPO – MASSIMO CANDELA